

ACT BUSINESS SCHOOL

Bachelor Ressources Humaines parcours IA

Les compétences acquises

Nos formations de Bachelor 3ème année permettent aux étudiants de se préparer à des métiers supports à la **gestion d'entreprise**.

Nous proposons d'intégrer l'**Intelligence Artificielle (IA)** dans la majorité des matières afin de **renforcer l'apprentissage des étudiants** et de les **préparer aux défis actuels et futurs du secteur RH**. L'IA offre des possibilités entre autres d'automatisation de process RH, notamment sur la gestion administrative, le recrutement, l'expérience collaborateur etc. Nous souhaitons que nos étudiants soient **en mesure de maîtriser ces outils essentiels au secteur RH**.

Blocs de compétences :

- **Bloc 1** : Conduire une politique RH
- **Bloc 2** : Gérer les démarches administratives et réglementaire du personnel
- **Bloc 3** : Déterminer les ressources d'un projet RH

Evaluations et conditions de validation du titre :

Les évaluations de compétences se font au travers d'**études de cas**, de **mises en situation professionnelle** :

- **Rapport d'activité**
- **Dossier projet**
- **Étude de cas**

Pour valider le titre, un candidat doit :

- Transmettre ses livrables (dossier projet, rapport d'activité) dont la conformité sera contrôlée par Formatives Network
- Obtenir des notes $\geq 12/20$ aux examens (études de cas)
- Valider au minimum 60% des compétences visées dans les blocs 1 + 2 + 3, lors du grand oral et à travers le livret de compétences
- Obtenir une note supérieure à 12 lors du grand oral (Présentation des activités, bilan des compétences et questions de culture métier mesurant l'employabilité).

Les atouts



Titre certifié de niveau 6, Codes NSF 315r et 315n, enregistrée au RNCP le 2 mars 2020, délivré par FORMATIVES



Tarifs de formation :
Sur demande*et pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil

Prérequis :

Il faut être titulaire d'un BAC+2 validé ou un titre de niveau 5 inscrit au RNCP ou de 120 crédits validés ou VAP avec 3 ans d'expériences ou VAE.



Accompagnement personnalisé & placement en entreprise

100% de réussite en 2024

Formation en alternance

Durée de la formation : 490 heures sur 1 an

Début de la formation : Septembre 2025*

Rythme d'alternance : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise

*Fermeture des inscriptions 1 mois après le début de la formation

9-11 avenue de la Libération 94100 SAINT MAUR DES FOSSES - Tel: 01 87 14 01 11
admission@act-business-school.com
www.act-business-school.com

ACT BUSINESS SCHOOL

Bachelor Ressources Humaines parcours IA

Programme de la formation

UE 1: Gestion d'entreprise

10 crédits RNCP

- Comptabilité
- Contrôle de gestion et Gestion financière des RH (Parcours IA)
- Management de l'information
- Culture entreprise et Marketing stratégique (Parcours IA)

UE 2: Communication

6 crédits RNCP

- Communication interpersonnel / Stratégie de communication
- Communication sur les réseaux sociaux (Parcours IA)
- Techniques de négociations

UE 3 : Management

4 crédits RNCP

- Management d'un service / d'une équipe (Parcours IA)
- Gestion des conflits (Parcours IA)
- Management de la diversité (Parcours IA)

UE 4 : Outils et supports

10 crédits RNCP

- Gestion de projet (Parcours IA)
- RSE et Démarche QVT (Parcours IA)
- Analyse de données sociales
- Informatique de gestion - ERP et SIRH & RGPD (Parcours IA)
- Digital RH (Parcours IA)

UE 5 : Techniques RH

10 crédits RNCP

- Gestion administrative et sociale du personnel et Gestion des emplois (Parcours IA)
- Droit social et Politique des salaires et rémunération
- Documentation spécifique
- Recrutement et évaluation des compétences (Parcours IA)

UE 6 : Compétences professionnelles RH

10 crédits RNCP

- Bilan social et IRP / CSE (Parcours IA)
- Formation (Parcours IA)
- Risques Psycho-sociaux (Parcours IA)
- Anglais

UE 7 : Valorisation des compétences professionnelles

10 crédits RNCP

- Examen National
- Grand Oral

Total crédits RNCP à obtenir pour valider son bachelors > 60

Débouchés + Métiers ciblés

Master / Mastère Manager en Ressources Humaines

- Généraliste RH :
 - chargé de RH,
 - chargé de communication interne,
 - coordinateur RH...
- Chargé de recrutement
- Développement :
 - chargé d'études et de données sociales,
 - Gestionnaire SIRH,
 - chargé de projet RH
- Chargé de formation
- Mission sociale et RSE :
 - chargé de la diversité,
 - chargé des relations sociales...

LES DIFFÉRENTES VOIES D'ACCÈS À NOS TITRES RNCP

Cette formation peut se faire :

- En formation initiale ou continue,
- Par apprentissage,
- Par VAE