

ACT BUSINESS SCHOOL

Bachelor Chargé(e) de gestion RH

Les compétences acquises

Vous serez capable de :

- Conduire une politique RH
- Déterminer les ressources d'un projet RH
- Gérer des démarches administratives et règlementaires du personnel

CONTENU

UE.1 GESTION D'ENTREPRISE	10
UE.2 COMMUNICATION	06
UE.3 MANAGEMENT	04
UE.4 OUTILS ET SUPPORTS RH	10
UE.5 TECHNIQUES RH	10
UE.6 COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES RH	10
UE.7 VALORISATION DES COMPÉTENCES PRO	10
TOTAL crédits RNCP	60

*4 blocs de compétences doivent être "acquis" lors du grand oral pour obtenir la certification en formation continue (1 + 2 + 3 + un bloc optionnel parmi 4, 5, 6 ou 7).

Les métiers visés

- Chargé(e) de projet opérationnel
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de RH
- Chargé(e) de communication interne
- Chargé(e) d'étude sociale
- Chargé(e) de paie
- Chargé(e) de mission
- Chargé(e) de relations sociales
- Chargé(e) de la diversité
- Gestionnaire SIRH
- Coordinateur(trice)
- Formateur(trice)

Les atouts



Titre de chargé de gestion sociale et de projet RSE de niveau 6, codes NSF 315r et 315n, enregistré au RNCP le 02/03/2020, délivré par formatives



Il faut être titulaire d'un Bac + 2 validé ou un titre de niveau 5 inscrit au RNCP ou de 120 crédits validés ou VAP avec 3 ans d'expérience ou VAE

Le déroulement de la formation



100%
Présentiel

ou



100%
Distanciel



**Accompagnement personnalisé
& placement en entreprise**



**93%
de
réussite**

Formation en alternance

Durée de la formation : 490 heures sur 1 an

Début de la formation : Septembre 2021

Rythme d'alternance souhaité : 1 semaine en formation / 3 semaines en entreprise

Passerelle / suite de parcours ou équivalence éventuelle : lien France compétences - <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/34464/>



<https://www.act-business-school.com/>

ACT BUSINESS SCHOOL

Bachelor Chargé(e) de gestion RH

Modalités d'évaluation

EXAMENS

Partiels - Études de cas - Oraux - Challenge

TRAVAUX DE COMPETENCES

→ 11 comptes rendus
Gestion de documents RH
Utilisation d'un logiciel de gestion des RH
Organisation d'élections du personnel
Prévention des risques SIRH et RGPD
Brief, étapes et conditions de réussite d'un projet
Analyse de données sociales
Comptabilité appliquée RH
Communication e-RH
Mise en place d'une démarche RSE
Évaluation d'une projet

DOSSIER PROFESSIONNEL (Examen national)

→ 3 synthèses
Veille juridique
Veille technique et technologique
Étude de l'environnement externe
→ 1 compte rendu
Analyse du bilan social et prévisions sociales
→ 5 recommandations
Stratégie et politique RH
Gestion du personnel
Gestion financière des RH
Marque employeur
Mise en place d'une démarche QVT

LIVRABLE

Rapport d'activité
Dossier Projet
Livret d'employabilité

GRAND ORAL

Présentation des activités et culture métier
Présentation du projet professionnel
Bilan des compétences acquises

Tarif : nous consulter

Contactez-
nous !



Délais d'accès :
de 6 mois à 10 jours avant le démarrage du cursus

Accessibilité :
A toute personne en situation de handicap ; Toutes nos salles
sont accessibles aux personnes à mobilité réduite.

En cas de situation de handicap :
Merci de nous contacter au 01 43 53 84 43 ou par mail :
rh@act-business-school.com

 <https://www.act-business-school.com/>


ACT BUSINESS SCHOOL

BUREAUX COMMERCIAUX
10 avenue Auguste Marin 94100 Saint-Maur-des-Fossés
Tél. + 33 (0) 1 43 53 84 43

SARL au capital de 1 500 €
512 808 676 RCS CRETEIL - Code NAF 8559A
Déclaration d'activité : 11 94 07 537 94
UAI 0942464T